

Scheda informativa Mantenimento della previdenza al livello del precedente salario assicurato a partire da 58 anni

Il mantenimento della previdenza è possibile solo nella previdenza di base.

Salario assicurato

Se un assicurato dopo i 58 anni percepisce un salario ridotto al massimo della metà, può continuare ad assicurare presso la CPE il suo salario assicurato precedente o una parte di esso. In tal caso, il suo salario assicurato viene suddiviso in una parte effettiva, che si basa sul nuovo salario annuo determinante, e una parte fittizia. La somma della parte effettiva e di quella fittizia viene “congelata” e non può più essere modificata, salvo che l’assicurato non decida in un secondo momento di non voler più assicurare la parte fittizia.

La parte effettiva del salario assicurato varia in funzione del salario annuo determinante; la parte fittizia viene adeguata in modo tale che la somma delle due componenti non superi l’ammontare del salario assicurato originariamente congelato. La parte fittizia può restare assicurata al massimo fino a 65 anni.

Contributi

Sulla parte fittizia del salario si pagano le stesse aliquote di contribuzione come sul salario assicurato effettivo. L’impresa non è obbligata a versare i contributi sulla parte fittizia del salario.

- Se l’impresa non paga i contributi, è l’assicurato a pagare tutti i contributi sulla parte fittizia del salario.
- Se l’impresa decide di pagare la sua quota dei contributi sulla parte fittizia del salario, deve farlo per tutti gli assicurati. Un tale obbligo di pagamento dei contributi viene fissato nel piano di previdenza.

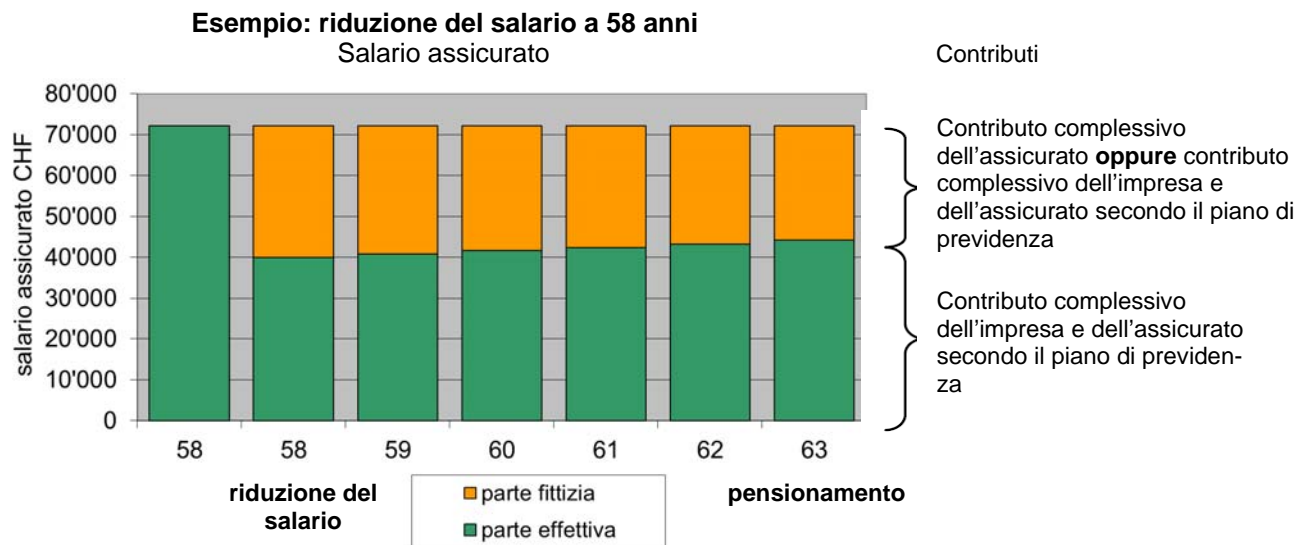
Esempio

	Prima della riduzione del salario	Riduzione al 90% del salario annuale	Riduzione al 60% del salario annuale
Salario annuo determinante	100'000	90'000	60'000
Importo di coordinamento	27'840	27'840	20'000
Salario assicurato	72'160	62'160	40'000
Contributo (35,8 % ¹⁾)	25'833	22'253	14'320
Salario assicurato fittizio	-	10'000 (72'160 - 62'160)	32'160 (72'160 - 40'000)
Contributo (35,8 % ¹⁾)	-	3'580	11'513

¹⁾ contributo di risparmio e di rischio nel piano Deluxe plus

L’esempio mostra che il salario assicurato e, di conseguenza, anche i contributi possono ridursi in proporzioni diverse rispetto al guadagno stesso.

Sommando il salario assicurato effettivo e il salario assicurato fittizio si ottiene l’importo che era assicurato prima della riduzione del salario. In caso di una successiva variazione del salario assicurato effettivo, viene adeguato di conseguenza il salario assicurato fittizio.



Obblighi di notifica

Il mantenimento della previdenza al livello del precedente salario assicurato a partire da 58 anni deve essere comunicato alla CPE con il modulo "Mantenimento della previdenza dopo una riduzione del salario". Se l'impresa partecipa al pagamento dei contributi, ciò vale per tutti gli assicurati e viene fissato nel piano assicurativo.

Novembre 2011